

Réussissez dans votre fonction de manager : Niveau 1

Management - Gestion de projets - 2025

En résumé

Vous débutez dans votre fonction managériale, vous avez besoin de gagner en sérénité et en efficacité, notre formation vous apportera les outils et les techniques fondamentales pour démarrer dans votre fonction managériale.

Une formation en 3 temps pouvant être suivie indépendamment en fonction de vos besoins.

Objectifs :

Développer ses compétences managériales.

S'affirmer dans son rôle de manager.

Prendre conscience des changements à opérer dans ses pratiques et définir un plan de progrès.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation.

Participants :

Manager, nouveau manager, chef de projet.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et les ressources humaines.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. S'identifier en tant que manager au sein de l'organisation de l'entreprise

Les modes d'organisation des entreprises.

La notion de pouvoir.

Les stades de développement d'une équipe.

Les styles de management adaptés suivant les personnes et les contextes.

1 930 €

Net de taxe par personne.

L1 MANOUTI 05-N23



5 jours, soit 35 heures



Formation avec
mobile learning
intégré



Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Nouveau Manager

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 02 juin 2025, mar 03 juin 2025, mar 10 juin 2025, jeu 12 juin 2025, ven 13 juin 2025
- lun 06 oct 2025, mar 07 oct 2025, jeu 09 oct 2025, ven 10 oct 2025, ven 17 oct 2025



2. Communiquer efficacement pour s'affirmer dans son rôle de manager

Le cadre de référence.

L'écoute active et la reformulation.

Les techniques de questionnement.

Le positionnement dans relations particulières (anciens collègues, affectives, de proximité...).

3. Animer et motiver durablement son équipe

Le management par le contrat.

Le management par les objectifs.

L'entretien annuel de performance.

La délégation positive.

La reconnaissance.

4. Gérer les compétences de ses collaborateurs

Le développement des compétences.

L'affectation des compétences à l'activité.

L'intégration d'un nouveau collaborateur.

5. Organiser la vie de l'équipe

La gestion du temps individuelle et collective.

Les réunions.

6. Gérer les relations au sein de l'équipe

La gestion de conflits entre collaborateurs.

Le recadrage d'un ou plusieurs collaborateurs.

La résolution de problème, la négociation au quotidien.



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Cette formation est accompagnée d'un module de mobile learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.

L'objectif du mobile learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.

L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

