

Développez votre leadership

Management - Gestion de projets - 2025

En résumé

Il y a l'autorité qui repose sur une position, celle du hiérarchique qui peut sanctionner ou récompenser.

Et puis, il y a l'autorité naturelle et reconnue quel que soit le statut, celle qui donne aux autres l'envie de s'impliquer, de donner le meilleur d'eux-mêmes parce que c'est vous : c'est le leadership.

Objectifs :

Développer sa capacité à fédérer ses équipes.

Susciter la mobilisation autour de projets et d'objectifs communs.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Encadrant(e) et collaborateur(trice) dont la fonction nécessite de convaincre son équipe, d'obtenir l'adhésion, l'implication volontaire.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le Management et les Ressources humaines.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Mieux comprendre le leadership

Qu'est-ce que le leadership (définition, représentation, illusions...).

Sur quoi repose-t-il ?

Sur quelle éthique s'appuie-t-il ?

Quelles conditions sont nécessaires à son développement ?

2. Développer son assurance

Apprendre à s'appuyer sur une vision claire, réaliste du leadership.

Mettre en évidence ses stratégies internes (ce que l'on ressent, se dit, se pense...) et repérer ce qui contribue ou nuit au leadership.

Renforcer sa confiance en soi.

770 €
Net de taxe par personne

L4 DEVLEADERSHIP 15-G24


2 jours, soit 14 heures


Appartient au(x) cycle(s) :
Cycle Manager Confirmé

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 15 sep 2025, mar 16 sep 2025



3. Développer son savoir-faire relationnel

Analyser les fondements de ses positions : le sens, la pertinence au regard d'un contexte et de conséquences.

Exprimer ses demandes, ses reproches avec affirmation, sans agressivité.

Savoir écouter, comprendre les points de vue différents des siens, et en faire un sujet d'échange plutôt que d'affrontement.

Acquérir une souplesse comportementale et l'accès aux différents registres de la communication (fermeté, pédagogie, ouverture...).

Agir avec éthique.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Pédagogie axée sur un "apprentissage expérientiel" consistant à exploiter des situations de travail réelles. Cet apprentissage permet l'analyse des situations et le développement de l'autonomie.

Chaque participant peut identifier ses axes de progrès et travailler sa pratique pour améliorer son autorité naturelle.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

