

Formateur, développez vos compétences - Concevoir et déployer des formations à distance – Module 5

Gestion des ressources humaines - 2025

En résumé

En pleine évolution dans le paysage de la formation professionnelle, le blended learning conjugue formation présentielle propice aux interactions entre apprenants et e-learning favorable à l'individualisation des parcours.

Combiner au mieux les 2 méthodes pour obtenir la recette optimale de formation professionnelle, tel est l'enjeu du blended learning !

Objectifs :

Identifier les avantages et les limites d'une formation à distance.

Choisir les modalités à distance adaptées aux objectifs pédagogiques et aux enjeux.

Construire un dispositif de formation à distance.

Animer, suivre et évaluer sa formation à distance.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Toute personne ayant une première expérience de formateur(trice) et souhaitant se professionnaliser dans ses fonctions de formateur(trice).

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 participants.

Intervenants :

Cette formation est animée par un formateur consultant spécialisé en conseil et ingénierie dans le domaine de la formation professionnelle.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Enjeux, freins et moteurs de la formation à distance

Analyse des enjeux pour les organisations, les apprenants et le formateur.

Identification des freins (techniques, psychologiques, organisationnels).

Exploration des moteurs (flexibilité, accessibilité, personnalisation).

750 €
Net de taxe par personne

P5 FORMFOAD 15-E24


2 jours, soit 14 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 19 juin 2025, ven 20 juin 2025
- lun 01 déc 2025, mar 02 déc 2025



2. Impact du digital sur l'efficacité de l'apprentissage

Comparatif entre apprentissage en présentiel et à distance.

Facteurs influençant l'efficacité : interactivité, engagement, charge cognitive.

Stratégies pour maximiser l'efficacité à distance.

3. Conception d'une session de formation à distance

Choix des outils et méthodes en fonction des objectifs pédagogiques.

Réalisation d'un déroulé pédagogique adapté.

Gestion du temps et de l'attention en formation à distance.

4. Outils d'animation de la formation à distance

Présentation des outils : classes virtuelles, vidéos, e-learning, forums, outils collaboratifs.

Avantages et inconvénients de chaque outil.

Études de cas pratiques d'utilisation.

5. Animer une séquence de formation à distance

Techniques d'animation : maintenir l'attention, favoriser la participation.

Gestion des interactions et des outils de communication (chats, sondages, etc.).

6. Expérimentation d'une session de formation à distance

Simulation d'une classe virtuelle en tant qu'apprenant et en tant que formateur.

Participation à des activités interactives (quiz, brainstorming).

Débriefing sur l'expérience vécue.

7. Évaluation et suivi des apprentissages à distance



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Alternance apports/exercices.

Expérimentation de différentes techniques associées à l'animation de formation à distance.

Mise en situation distancielle (séparation des stagiaires dans des lieux différents).

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

